

POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES DES CANDIDATS

Date de dernière mise à jour : 05/06/2026

1. Introduction

Milleis Banque, Société Anonyme dont le siège social est situé au 2, avenue Hoche 75008 PARIS (« **Milleis** » ou « **nous** »), fait de la protection de vos données personnelles et de votre vie privée sa priorité.

En tant que responsable de traitement, Milleis est responsable de la collecte et du traitement de vos données personnelles lorsque vous candidatez à une offre d'emploi.

Milleis s'assure que l'ensemble de ses traitements de données personnelles est mis en œuvre dans le respect de la réglementation en vigueur, notamment le Règlement (UE) 2016/679 « **RGPD** » et la Loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée « **informatique et libertés** ».

Milleis met à votre disposition sa politique de protection des données personnelles (la « **Politique** ») afin de vous fournir une information complète sur le traitement de vos données personnelles dans le contexte d'un recrutement.

2. A qui s'adresse cette Politique ?

Cette Politique s'adresse à vous lorsque vous candidatez (« **vous** » ou le « **candidat** ») à une ou plusieurs offres d'emploi proposées par Milleis, que ce soit par email, courrier, auprès de cabinets de recrutement, lors de salons ou de forums, par le biais de collaborateurs de Milleis, via des sites spécialisés de recherche d'emplois ou sur LinkedIn notamment.

Cette politique s'applique aussi au(x) référent(s) du candidat dont les données personnelles peuvent faire l'objet d'un traitement dans le cadre de la vérification des qualifications du candidat.

3. Auprès de qui Milleis collecte vos données personnelles ?

Milleis collecte vos données personnelles de différentes manières et auprès de différentes sources. Vos données personnelles sont obtenues principalement auprès de vous (par exemple lorsque vous les transmettez en envoyant votre CV ou votre lettre de motivation, lorsque vous les renseignez sur des formulaires de candidature, lors d'appels téléphoniques, d'échanges par email, d'entretiens ou encore au travers de méthodes d'évaluation telles que des questionnaires en ligne, des tests de personnalité

ou des tests spécifiques en fonction du poste), mais elles peuvent aussi être obtenues via d'autres sources telles que :

- Des cabinets de recrutement, agences d'intérim, prestataires d'évaluation, vérificateurs de diplômes/habilitations,
- Les réseaux sociaux professionnels et sources publiques (ex. LinkedIn, sites académiques, registres) dans une mesure proportionnée et pertinente,
- Les références professionnelles que vous indiquez lorsque nous l'estimons nécessaire,
- Les organismes/écoles/ordres professionnels que vous mentionnez, pour vérifications factuelles.

4. Quelles données personnelles sont collectées par Milleis ?

La notion de « donnée personnelle » désigne toute information relative à une personne physique identifiée ou identifiable, directement ou indirectement, par référence à un numéro d'identification ou à un ou plusieurs éléments qui lui sont propres.

En fonction du poste auquel vous postulez, Milleis est susceptible de collecter et traiter vos données personnelles relatives aux catégories suivantes :

- Identification et contact : nom, prénom, civilité, adresse, email, téléphone, date et lieu de naissance, photo, nationalité (si nécessaire).
- Vie professionnelle : CV, expériences, compétences, certificats/diplômes, références, informations et justificatifs de vos emplois actuels ou passés, prétentions salariales, disponibilité, mobilité.
- Processus de recrutement : correspondances, notes d'entretien, résultats de tests/évaluations, planification.
- Pré-embauche : autorisation de travail, justificatifs d'identité, habilitations, casier judiciaire (vérification visuelle, document non conservé).
- Données techniques : journaux techniques, images de vidéoprotection lors de visites sur site (si applicable).

Aucune information sensible n'est collectée lors du processus de recrutement, sauf si la loi l'exige ou si vous faites part d'un handicap dont vous pourriez souffrir.

À partir des données mentionnées ci-dessus, Milleis peut en générer d'autres, notamment des numéros d'identifiants internes, des scores, des segmentations.

Certaines données sont strictement nécessaires à l'évaluation de votre candidature et au respect des obligations légales de Milleis. L'absence de ces informations peut empêcher l'étude ou la poursuite de votre dossier. Les champs concernés seront identifiés comme « obligatoires » ou marqués d'un astérisque.

5. Pourquoi Milleis traite vos données personnelles ? Quelle est la base légale de ces traitements ?

Milleis collecte et utilise vos données personnelles pour réaliser les différentes finalités de traitement qui sont décrites ci-dessous. Chaque finalité de traitement repose sur une base légale qui permet à Milleis de traiter vos données personnelles de manière licite.

1^{ère} base légale : pour répondre aux obligations légales et réglementaires auxquelles la Banque est soumise

- Vérification de l'identité du candidat et ses qualifications,
- Vérification de l'existence d'une autorisation de travail si le candidat est étranger,
- Contrôle d'honorabilité et d'intégrité lorsque cela s'avère nécessaire,
- Contrôle des sanctions/embargos et screening PPE (personnes politiquement exposées),
- Vérification du casier judiciaire uniquement lorsque la loi l'autorise (vérification visuelle, document non conservé),
- Accomplissement des formalités obligatoires avant la prise de fonction, par exemple en vertu de l'article R. 5221-41 du Code du travail,
- Gestion des droits des candidats, notamment au titre du RGPD,
- Déterminer si des ajustements peuvent être nécessaires pour vous accueillir en fonction de votre handicap.

2^{ème} base légale : pour l'exécution et la gestion de votre contrat, ou de mesures précontractuelles prises à votre demande

- Réception et instruction des candidatures,
- Prise de contact avec les candidats à l'embauche (entretien téléphonique, par visioconférence ou en présentiel),
- Présélection des candidats (tri, enregistrement et classement des CV et des lettres de motivation),
- Organisation des entretiens d'embauche,
- Préparation des offres d'embauche et du contrat de travail, pré-remplissage du dossier administratif du candidat retenu.

3^{ème} base légale : pour répondre à l'intérêt légitime de la Banque ou celui d'un tiers

- Recherche de profils pertinents pour un poste donné,
- Gestion et suivi des candidatures,
- Evaluation de la capacité du candidat à occuper le poste à pourvoir ainsi que ses aptitudes professionnelles via l'utilisation de technologies innovantes, qui ne reposent pas sur l'intelligence artificielle,
- Gestion du programme de cooptation,

- Mise en œuvre de tests techniques, mises en situation ou études de cas (hors tests psychométriques),
- Mise en œuvre de tests d'évaluation de la personnalité,
- Constitution et gestion de la CVthèque notamment pour que nous puissions vous prendre en considération pour de futures ouvertures de postes,
- Assurer la sécurité de nos systèmes d'information et des locaux (contrôle d'accès des visiteurs, logs techniques, vidéosurveillance des sites de Milleis),
- Réalisation de reporting RH, de statistiques anonymisées dans l'objectif d'améliorer les processus de recrutement,
- Gestion des précontentieux ou contentieux liés au recrutement,
- Garantir la sécurité des biens et des personnes de Milleis.

6. Quels sont les destinataires de vos données personnelles traitées par Milleis ?

Vos données personnelles sont traitées par le département des ressources humaines et ne peuvent être rendues accessibles qu'aux personnes directement impliquées dans le processus de recrutement (les managers concernés notamment).

Vos données personnelles pourront être partagées avec des sous-traitants de Milleis, lorsque cela s'avère nécessaire pour réaliser certaines des finalités de traitement décrites dans la présente Politique. Vos données personnelles pourront par exemple être partagées avec nos prestataires de services qui interviennent dans traitement de votre candidature : hébergeur de données, prestataire d'outils d'évaluation, etc.

A titre exceptionnel, certaines de vos données personnelles peuvent également être adressées à des tiers en France ou à l'étranger à des fins de constatation, de sauvegarde ou de défense d'un droit en justice, dans le cadre d'enquêtes administratives ou pénales d'un ou plusieurs régulateurs, du respect d'engagements pris à leur égard ou dans le cadre de contentieux judiciaires de toute nature.

7. Combien de temps vos données personnelles sont-elles conservées?

Vos données personnelles seront conservées pour la période nécessaire à l'aboutissement du processus de recrutement.

Sauf opposition de votre part, vos données personnelles sont conservées afin d'étudier la possibilité de vous proposer d'autres postes susceptibles de correspondre à votre profil et ce pendant une durée maximale de 2 ans à compter de votre dernier contact avec Milleis. Si vous souhaitez vous y opposer, veuillez suivre la procédure décrite à l'article 9.

Les résultats des tests qui vous seront éventuellement proposés au cours du processus de recrutement sont quant à eux conservés 12 mois après avoir été réalisés.

Lorsqu'ils sont demandés, les casiers judiciaires sont présentés physiquement mais ne sont pas conservés par Milleis.

Toute donnée nécessaire à la gestion d'un contentieux sera conservée pour la durée de la procédure à laquelle s'ajoute le délai de prescription applicable.

Les images de vidéosurveillance sont conservées 30 jours.

Les différents logs techniques sont conservés entre 6 et 18 mois en fonction de leur utilité.

A l'issue de ces durées de conservation, vos données personnelles seront supprimées.

8. Vos données personnelles sont-elles transférées en dehors de l'Espace économique européen (EEE) ?

Lorsque vous postulez à une offre d'emploi de Milleis, vos données personnelles ne sont pas transférées en dehors de l'EEE.

Toutefois, si vos données personnelles devaient faire l'objet d'un transfert en dehors de l'EEE, celui-ci serait strictement encadré pour assurer à vos données un niveau de protection adéquat.

Ces transferts de données vers des pays tiers s'appuieraient alors sur :

- Des clauses contractuelles types de la Commission européenne

Les clauses contractuelles types ont pour objectif de fournir un cadre légal qui garantit que les données personnelles transférées vers des pays tiers bénéficient d'un niveau de protection équivalent à celui offert par le droit de l'Union européenne. Elles servent à sécuriser les transferts de données vers des pays qui n'ont pas été reconnus par la Commission européenne comme offrant un niveau de protection adéquat.

Via l'utilisation des clauses contractuelles types, Milleis garantit que le niveau de sécurité appliqué à vos données personnelles transférées vers un pays tiers est adéquat.

Ces clauses contractuelles types pourront si nécessaire être complétées par des mesures techniques et organisationnelles supplémentaires, en fonction notamment de la législation et des pratiques du pays tiers de destination (en particulier en ce qui concerne le potentiel accès aux données par des autorités du pays tiers).

- Les décisions d'adéquation de la Commission européenne

Les pays tiers qui bénéficient d'une décision d'adéquation sont considérés par la Commission européenne comme assurant un niveau de protection essentiellement équivalent à celui garanti par le droit de l'Union européenne. Les transferts vers ces pays tiers sont donc autorisés sans qu'il y ait besoin de prendre des mesures de sécurité particulières.

9. Quels sont vos droits et comment les exercer ?

Dans les conditions prévues par le Règlement (UE) 2016/679 « **RGPD** » et la Loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée « **informatique et libertés** », vous disposez des droits suivants :

- Droit d'accès : vous avez le droit d'accéder aux données personnelles vous concernant et dont Milleis dispose,
- Droit d'effacement : dans certains cas vous avez le droit d'obtenir l'effacement ou la suppression de vos données,
- Droit de rectification : vous avez le droit d'exiger que vos données personnelles soient rectifiées si elles sont inexactes ou périmées. Vous pouvez également demander qu'elles soient complétées si nécessaire,
- Droit d'opposition : pour des raisons tenant à votre situation particulière, vous pouvez vous opposer à un traitement de données personnelles réalisé par Milleis, lorsque la base juridique de ce traitement est l'intérêt légitime. Vous pouvez aussi vous opposer au traitement de vos données à des fins de prospection commerciale sans avoir à justifier votre demande,
- Droit à la limitation de traitement : dans certains cas vous pouvez obtenir la limitation de l'utilisation de vos données,
- Droit à la portabilité : vous pouvez demander la transmission des données personnelles que vous nous avez fournies vers un tiers,
- Droit à la mort numérique : vous pouvez formuler des directives générales relatives à la conservation, à l'effacement et à la communication de vos données personnelles applicables après votre décès.

Vous pouvez exercer ces droits à tout moment par courrier postal adressé à : Milleis, Ressources Humaines, 2-20 Place des Vins de France, 75012 Paris, ou par email adressé à : direction_des_ressources_humaines@milleis.fr.

Lorsque nous sommes en présence d'un doute raisonnable concernant l'identité de la personne à l'origine de la demande, nous pouvons vous demander des informations supplémentaires allant jusqu'à l'envoi d'une copie de votre pièce d'identité.

Vous pouvez également introduire une réclamation auprès de la CNIL en utilisant les coordonnées présentes sur son site.

10. Contact

Si vous souhaitez avoir plus de détails sur les informations présentées dans cette Politique, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données (DPO) de Milleis :

- par courrier postal à : Milleis, Délégué à la protection des données, 2-20 Place des Vins de France, 75012 Paris, ou
- par email à : dpo@milleis.fr